

# コアメンバーの決定と 共同事務局の取組状況について

川崎市市制100周年記念事業・  
全国都市緑化かわさきフェア実行委員会事務局

COLORS, FUTURE! ACTIONS  
KAWASAKI 100th



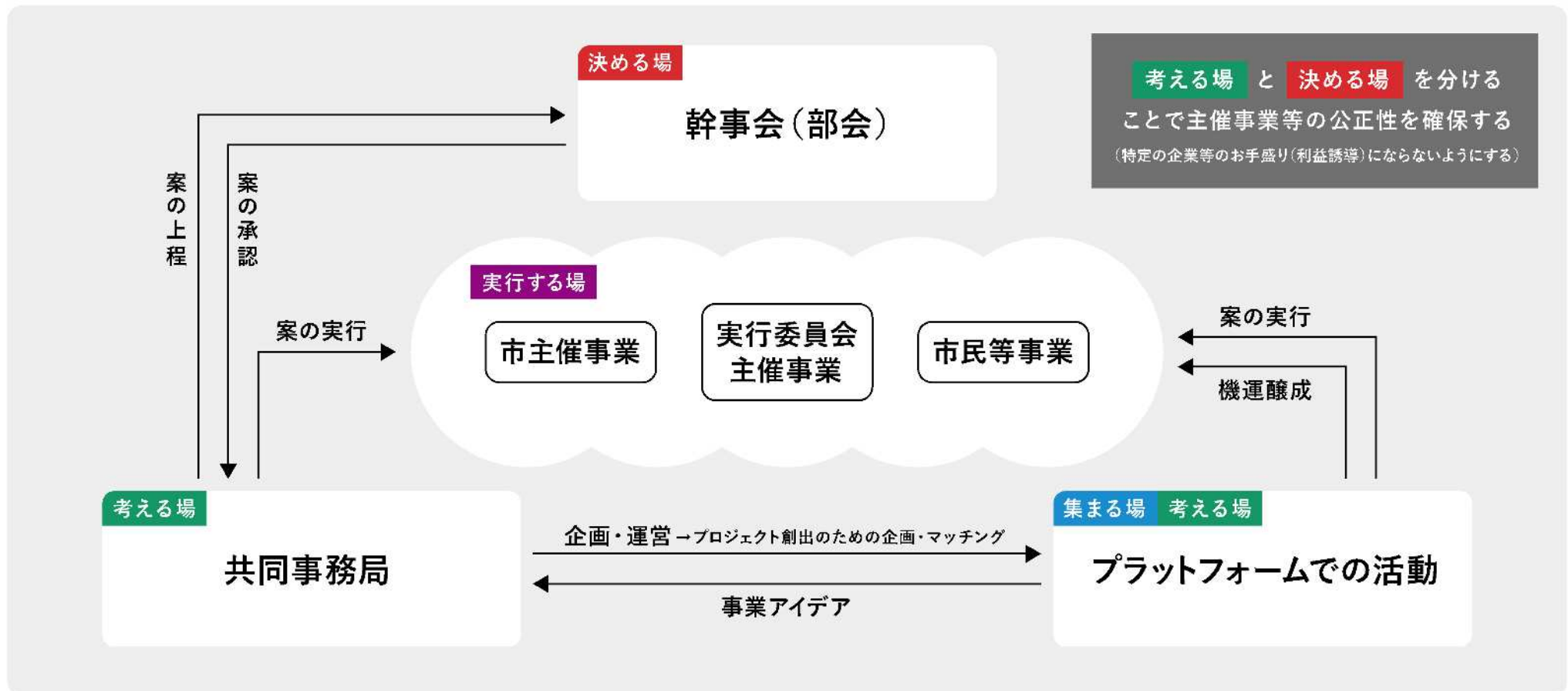
# 共同事務局内のコアメンバー募集について



100周年記念事業として、プラットフォームの企画・運営、プロジェクト案を企画し、プラットフォームでの議論やアイデアを得ながら検討を進め、幹事会で承認を得ながら、様々な事業を企画・実行していくため、実行委員会参画団体から、共同事務局内で活躍するコアメンバーを募集しました。

## Colors, Future! Actions

一人ひとりの“好き”をかけ合わせることで、いっしょにあたらしい川崎をつくっていく



# コアメンバーの役割と人物像



## ○ コアメンバーの役割

- ・幹事会との橋渡し、実行委員メンバー間のマネジメントをする**中心的存在**です。
- ・実行委員会の**事業(プロジェクト)全体を俯瞰**し、企画・検討・実施を行います。
- ・**公平・中立な立場**で、それぞれのプロジェクトにかかわる企業・団体の調整などを行います。

## ◆ 『実行委員会を牽引するリーダー』

### 求める人材像

- 自社の視点だけではなく、まちや社会の未来づくりの視点から、共創メンバーと一体となり、次の川崎の100年に向けた“持続可能な”アクションづくりに取り組んでいただける方。
- 週1回程度の打ち合わせに参加いただくとともに、それぞれ役割を負いながら、事務局のメンバーと積極的にコミュニケーションやフィールドワークを行い、関係する企業・団体等との信頼関係を築きながら、プロジェクトを生み出していこうとする熱意がある方
- 事務局の立ち上げ、運営に必要な専門知識・技能・経験を発揮して活動してくれる方

活動  
イメ  
ージ

#### プロジェクト推進 (プロジェクト企画から実装)

<役割> プロジェクト全体の統括、各プロジェクトの企画・進行管理など(マーケティング、事業企画)

#### 広報・情報発信 (プロジェクトの取組・成果の積極的な情報発信)

<役割> ニュースリリースの執筆・監修、オウンドメディアの管理など(広報PR、エディター・ライター)

#### 管理運営 (事務局の円滑な活動をサポート)

<役割> 業務全体の支援、バックオフィス関係など(経理、法務、システム、その他)

# コアメンバーの募集概要



## ○ 募集タイプ

### ① 出張タイプ 5名程度 (定員になり次第終了)

本業に従事しながら、定期的な打ち合わせやイベント等に参加し、他の事務局メンバーと共に、プロジェクトの創出・実現にかかわっていただきます。

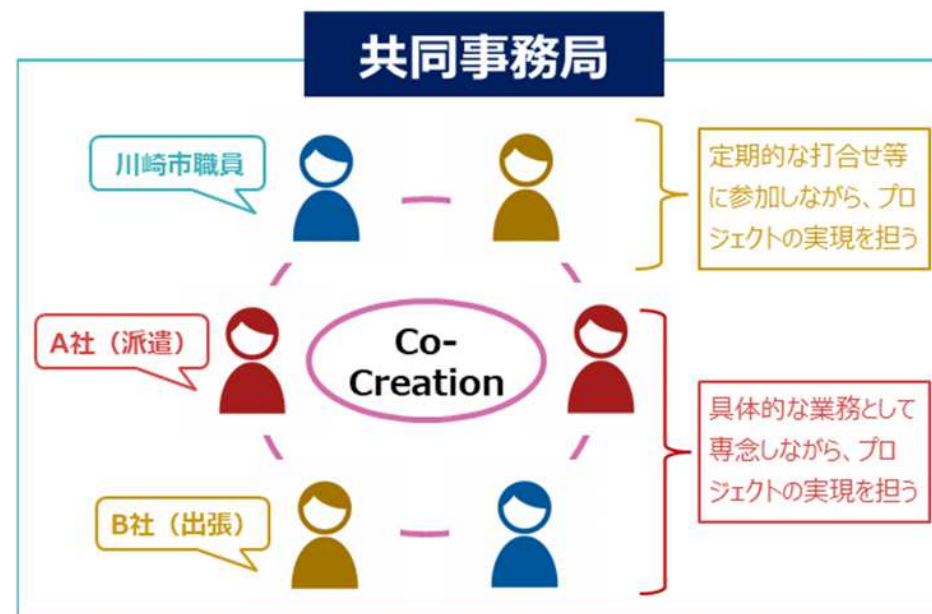
身分: 所属企業・団体 ※出張

給与等: 所属企業・団体等の負担(出張旅費を含む)

業務: 週1~2日の打ち合わせへの出席  
イベント等への出席、その他、必要に応じた対応

### ② 派遣タイプ(要お問い合わせ・個別に対応します)

川崎市への派遣職員(行政実務研修員)として、事務局業務に専念します。他企業を巻き込みながらアイデアを、共創を活性化させるなど、プロジェクトの創出・実現に深くかかわります。



## ○ 出張タイプの募集期間や流れ

- 募集対象 実行委員会に所属する企業・団体
- 募集期間 2022年11月7日~28日(エントリー×切)
- 手続の流れ 出張タイプ ①事前相談⇒②エントリーシートの提出⇒③面談(対面orWeb)⇒④結果通知  
派遣タイプ 事務局まで直接お問い合わせください。

# コアメンバーの募集経過及び決定について



## < 募集及び決定の経過 >

2022年11月7日から募集を開始し、事前相談した7名のうち、4名は②エントリーに進まず辞退し、②エントリーシートの提出、③面談に進んだものは3名でした。

③の面談に進んだ別紙リストの3名については、エントリーシートや面談等を通じて、それぞれコアメンバーの役割を正しく認識し、その熱意や能力等が確認できたことから、全員コアメンバーとして決定しました。

難しい役割であることから、予定の募集人数に達しませんでした。今後、増員の必要性やその募集方法等について検討していきます。

※所属名称順

No	所属	職位	氏名	結果
1	味の素株式会社 川崎事業所 総務企画グループ		内山 剛志	決定
2	富士通株式会社 未来社会 & テクノロジー本部	マネージャー	池田 圭佑	決定
3	株式会社ホリプロ 経営管理本部経営企画部 川崎プロジェクトチーム	副部長	須之部 為師	決定

# コアメンバーの募集経過及び決定について



## 内山 剛志<sup>(46)</sup> 味の素株式会社 川崎事業所 総務企画グループ

2001年 味の素(株)入社。川崎工場総務部に配属。環境関連法令の対応、近隣住民とのコミュニケーションを担当。その後、様々な経験を経て、2019年から総務・企画グループにて地域共生(工事情報提供、クレーム対応)、みどりの協議会、企業文化(ASV)浸透活動担当。

川崎事業所でのイベントや工場見学、緑化フェアと連携した夏休み親子ゴーヤ料理教室開催など、地域に根差した活動に取り組んでいる。

## 池田 圭佑<sup>(34)</sup> 富士通株式会社 未来社会&テクノロジー本部/マネージャー

2011年 富士通(株)入社。物流業界の営業を担当後、新規事業開発部門にて川崎市との持続可能なまちづくり事業に従事。物流業界担当時代は、宅配事業のDX化及び新たな配送モデルの構築に従事。業務理解を深めることで、お客さまの事業拡大に貢献する新規事業提案に取り組む。

2021年4月からは持続可能な未来社会の実現に向けて、様々なテーマでの街づくり事業に携わる。環境配慮型のライフスタイルへの行動変容を促す実証実験「Green Carb0n Club」を担当している。

## 須之部 為師<sup>(47)</sup> 株式会社ホリプロ 経営管理本部経営企画部 川崎プロジェクトチーム/副部長

中央三井信託銀行(現三井住友信託銀行)京都支店で住宅ローン担当、軽貨急配株式会社で経理部経理課などを経て、2006年1月株式会社ホリプロ入社。経理部に所属。職務上の強みは、財務・経営企画。

2022年5月から 川崎プロジェクトルーム専任。2023年10月に川崎駅西口にオープン予定の、ホリプロ初のライブハウス「SUPERNOVA川崎」を担当している。

# 打ち合わせの実施状況と今後の予定について



## 打ち合わせの実施状況

コアメンバー3名と市の事務局職員等による、共同事務局内の(仮称)市制100周年プロジェクト検討チームとし、打ち合わせを開始しました。

### ● 第1回(12月23日)

議題: 自己紹介・(仮称)市制100周年プロジェクト検討チームの役割についてなど

### ● 第2回(1月13日)

議題(予定): 他事例スタディ・川崎市の課題・実施計画骨子検討など

### ● 今後の予定

当面の間、週1回程度のペースで検討を実施予定